

## Akkoord Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK)

BOinK, Brancheorganisatie Kinderopvang, CNV, FNV en Sociaal Werk Nederland (voorheen MO groep) en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hebben na een intensieve periode van overleg en samenwerking, een akkoord bereikt voor het verbeteren van de kwaliteit in de kinderopvang (traject 'Het Nieuwe Toezicht'). Het akkoord 'Innovatie Kwaliteit Kinderopvang' (IKK) is gebaseerd op 4 pijlers en 21 maatregelen. In het kort:

### 1. Ontwikkeling van het kind centraal

- Pedagogische doelen van Rixsen-Walraven worden opgenomen in de Wet Kinderopvang.
- Concretisering van de pedagogische doelen als leidraad voor pedagogisch beleidsplan.
- Elk kind heeft een mentor, zowel bij KDV als BSO.
- Ontwikkeling van kinderen wordt structureel en individueel gevolgd.

### 2. Veiligheid en gezondheid

- De risico-inventarisatie maakt plaats voor een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- Op elke locatie heeft ten minste een van de beroepskrachten een erkend en geldig EHBO-certificaat voor kinderen.
- Het vierogenprincipe wordt onderdeel van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

### 3. Stabiliteit en ruimte voor pedagogisch maatwerk

- Beroepskracht-kindratio wordt aangepast en als zodanig verwerkt in de tabellen voor beroepskracht-kindratio:
  - voor baby's (nul jaar) naar 1 pedagogisch medewerker (pm-er) op 3 baby's
  - voor kinderen van 7 tot 13 jaar 1 pm-er op 12 kinderen
  - geen vrijwilliger meer in de BSO als 3<sup>e</sup> kracht
- Vaste-gezichten criterium voor baby's aangescherpt naar maximaal 2 vaste gezichten.
- De drieursregeling maakt plaats voor een nieuwe regeling.

### 4. Kinderopvang is een vak

- Alle beroepskrachten krijgen recht op 'coaching on the job' door een pedagogisch coach.
- Taalniveau 3F verplicht.
- Uitrol van systeem van permanente scholing voor alle beroepskrachten.
- Geen formatieve inzet meer van vrijwilligers.
- De ruimte om stagiaires formatief in te zetten wordt beperkt.

Door middel van pilots wordt bekeken hoe in de praktijk ruimte voor maatwerk kan worden geboden.

### Financiële toegankelijkheid

De maatregelen moeten per 1 januari 2018 ingaan. Door de financiële maatregelen voor 2017 en 2018, wordt de opvang beter toegankelijk. De financiële maatregelen houden het volgende in:

Per 2017:

- Kinderopvangtoeslag incl. vaste voet wordt verhoogd.
- Zes maanden behoud kinderopvangtoeslag bij werkloosheid met jaar verlengd.
- Inhaal indexatie 2012 plus reguliere indexatie 2017 van de kinderopvangtoeslag.

Per 2018:

- Reguliere indexatie 2018
- Aanpassing maximale (te vergoeden) uurprijs als gevolg van IKK

### Wat er aan vooraf ging

Juli 2015 stuurde minister Asscher een brief naar de branche met een voorstel hoe de kwaliteit in de kinderopvang te verbeteren. In oktober 2015 brachten de Brancheorganisatie Kinderopvang, MOgroep, BOinK, FNV & CNV een gezamenlijk advies (tegenvoorstel) uit, waarna deze partijen met het ministerie in overleg zijn

gegaan. Op 31 mei 2016 werd het akkoord IKK bereikt. [Bekijk het volledige akkoord](#). De Kamer debatteerde er op 6 juli over. 31 oktober 2016 diende Minister Asscher twee wetsvoorstellen bij de Tweede Kamer in.

### **Vervolg**

Hopelijk worden de wetsvoorstellen in het eerste kwartaal van 2017 aangenomen zodat medio 2017 de pilots kunnen gaan draaien en de wet op 1 januari 2018 in werking kan treden.

Tevens zal een onderzoek naar de kostprijs van kinderopvang worden uitgevoerd zodat het mogelijk wordt om aan de hand van de uitkomsten hiervan in gesprek te gaan over de vergoedingssystematiek zoals we die nu kennen. BOiNK en andere partijen zijn zeer nauw betrokken bij alle vervolgprocessen.